



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER

- A- Misyon ve Vizyon
- B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- C- İdareye İlişkin Bilgiler
 - 1. Fiziksel Yapı
 - 2. Örgüt Yapısı
 - 3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
 - 4. İnsan Kaynakları
 - 5. Sunulan Hizmetler
 - 6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi
- D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

- A- İdarenin Amaç ve Hedefleri
- B- Temel Politikalar ve Öncelikler
- C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- A- Mali Bilgiler
 - 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
 - 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar
 - 3- Mali Denetim Sonuçları
 - 4- Diğer Hususlar
- B- Performans Bilgileri
 - 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri
 - 2- Performans Sonuçları Tablosu
 - 3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
 - 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi
 - 5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- A- Üstünlükler
- B- Zayıflıklar
- C- Değerlendirme

V- ÖNERİ / TEDBİRLER

VI- EKLER

- Ek_1 Birim Teşkilat Şeması
- Ek_2 Görev Tanımları
- Ek_3 Etkinlik ve Detaylar
- Ek_4 İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi Değerlendirme



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

5018 sayılı Kamu mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile yeni uygulamaya konulan kamu mali yönetim sisteminin temel bileşenleri, stratejik planlar ve performans programlarıdır. Bilindiği üzere, performans programları; kurumu ileriye götürecek amaçların oluşturulmasını, kaynakların dağılımını ve öncelikli alanlara tahsisini sağlayarak uygulanan politikaların belirlenen amaçlara ulaşmayı sağlayıp sağlayamadığını kontrol eden kurumsal kültür ile kurumsal sistem ve süreçler üzerinde olumlu etkiler meydana getirmek üzere performans bilgisini kullanan bir yönetim sistemidir.

Fakültemizin 2020 yılı Faaliyet Raporu, Üniversitemiz stratejik planında belirlenen amaç ve hedefler ile yukarıda sözü edilen ilkeler doğrultusunda 2020 yılı bütçesine esas olmak üzere hazırlanmıştır.

Prof. Dr. Hüseyin Avni EGELİ
Dekan



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



I. GENEL BİLGİLER

A - Misyon ve Vizyon

Misyonumuz; DEÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Türkiye'nin kalkınma sürecinde iş hayatı ve kamu yönetiminde rol alacak;

- Girişimci ve yenilikçi kişiliğe sahip
- Analitik düşünme yeteneği yüksek,
- Kurumsal bilgiyi uygulamaya aktarma becerisi olan,
- İletişim ve sosyal ilişkileri güçlü,
- Hızlı ve doğru kararlar alabilen,
- Alanının tüm kavram ve uygulamalarında uzman,
- Liderlik nitelikleri bulunan,
- Sorgulayıcı ve araştırmacı bireyler yetiştirmeyi, akıl, bilim ve evrensel değerlerin ışığında bilgi üreterek, Türkiye'nin kaderini değiştirmeyi amaç edinmiştir.

Vizyonumuz; Yeniliklere açık bir anlayış içerisinde, bilgi okuryazarı, özgür düşünen ve düşleyen bireyler yetiştirerek, bilgi üreten, ürettiklerini öğrenci, iş dünyası ve kamu kurum ve kuruluşları ile paylaşan ulusal ve uluslararası düzeyde öncü bir Fakülte olmaktır

B - Yetki Görev ve Sorumluluklar

24.12.2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 22.12.2005 tarihli 5436 Sayılı Kanuna göre; Fakültemizde "Harcama Yetkilisi" görevi Fakülte Dekanı, "Gerçekleştirme Görevlisi" görevi Fakülte Sekreteri tarafından yürütülmektedir.

Fakültemizin kuruluş ve faaliyetlerine ilişkin mevzuat aşağıda belirtilmiştir.

- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile bu kanuna ilişkin ikincil mevzuat
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
- 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu
- 6245 sayılı Harcırah Kanunu
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu uyarınca çıkartılmış bulunan tüm Yönetmelikler
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58. maddesi uyarınca çıkartılan Döner Sermaye İşletme Yönetmeliği



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



C - İdareye İlişkin Bilgiler

➤ Fiziksel Yapı

Fakültemizin fiziksel yapısına ilişkin bilgiler ve donanım envanteri aşağıda verilmiştir.

2020 Yılı Donanım Envanteri

	Donanım Araçları	Sayısı
Bilgisayar	Kişisel Bilgisayar	3
	Dizüstü Bilgisayar	55
	Terminal Bilgisayar	--
Diğer Donanım	Yazıcı	48
	Tarayıcı	2
	Faks Cihazı	--
	Projeksiyon Cihazı	86
	Televizyon	2
	Fotokopi Makinesi	13
Sistem Odası	Sunucular	--
	Klima	441
	Kesintisiz Güç Kaynağı	3
	Yönlendirmeler	--
	Ağ Anahtarları	--

Mevcut Araç

Araç Türü	Kuruma Ait Araçlar	Kiralık Araçlar	Toplam Araç Sayısı
Binek Oto	1		1
Kamyon			
Minibüs	1 (Hurda)(*)		1
Otobüs			
Kamyonet			
Tır (Çekici)			
İş Makinesi			
Diğer			
Toplam	2		2

(*)Tınaztepe hurda alanındadır.



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI

KAPASİTE	ADET			ALAN (m ²)		
	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0 - 50 Kişilik	2	2	4	94,16	126,48	220,64
51 - 75 Kişilik						
76 - 100 Kişilik						
101 - 150 Kişilik		1	1		95,55	95,55
151 - 250 Kişilik		1	1		123,49	123,49
251 ve Üzeri		1	1		313,47	313,47
TOPLAM	2	5	7	94,16	658,99	753,15

EĞİTİM ALANI SAYILARI (ADET)

Birimler	Eğitim Alanı	Amfi	Sınıf	Atölye	Laboratuvarlar			Toplam
					Eğitim	Sağlık	Araştırma	
Fakülteler Devlet Konservatuvarı Enstitüler Yüksekokullar Meslek Y. Okulları Uyg. ve Araşt. Merk.	0 - 50 Kişilik		9	1	1			11
	51 - 75 Kişilik		7					7
	76 - 100 Kişilik		10	2	2			14
	101 - 150 Kişilik		9		1			10
	151 - 250 Kişilik	14	2	1				17
	251 ve Üzeri							
	TOPLAM		14	37	4	4		59

EĞİTİM ALANLARININ YÜZÖLÇÜMLERİ TOPLAMI (m²)

Kapasite	Amfi Toplam (m ²)	Sınıf Toplam (m ²)	Atölye Toplam (m ²)	Laboratuvarlar (Toplam (m ²))			Toplam (Toplam (m ²))
				Eğitim	Sağlık	Araştırma	
0 - 50 Kişilik		413	50	36			499
51 - 75 Kişilik		414					414
76 - 100 Kişilik		844	200	172			1216
101 - 150 Kişilik		984		131			1115
151 - 250 Kişilik	2722	392	250				3364
251 ve Üzeri							
TOPLAM	2722	3047	500	339			6608



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



Kullanım Alanı	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kapasitesi (Kişi)
Çalışma Odası (Akademik Personel)	173	2.474	186
Çalışma Odası (İdari Personel)	43	645	48
Toplantı Odası	2	94	30
Amfi	14	2722	2722
Derslik (Sınıf)	37	3047	3047
Laboratuvar	4	339	339
Kütüphane	2	400	300
Konferans Salonu	5	657	300
Arşiv			
Atölye	4	500	500
Diğer Alanlar			
TOPLAM	284	10878	7472

➤ **Örgüt Yapısı**

Ek_1: Birim Teşkilat Şeması

Ek_2: Görev Tanımları



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



➤ **Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar**

Fakültemiz bilişim teknolojilerini en yoğun kullanan birimlerden biridir. Özellikle internet ve network tüm akademik ve idari personelin vazgeçilmezidir.

Fakültemiz internete ulaknet ağına 100 megabit hızında fiber optik kablo ile bağlıdır. Bu ulusal akademik ağ ile bilgi kaynaklarına daha hızlı daha güvenli ulaşabilmektedir. İnternet bağlantısı sayesinde fakültemiz idari birimleri Alsancak'ta bulunan Rektörlük Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı'nda geliştirilen birçok uygulamayı çevrimiçi olarak kullanmaktadır. Bunlar ayniyat, muhasebe, bordro, özlük işleri gibi uygulamalardır. Fakültelerin varlığının temeli olan öğrencilerimizin tüm işleri de yine rektörlük bünyesindeki öğrenci projesini kullanmaktadır.

Öğrenci işleri projesinde öğrencinin kayıt işlemlerinden mezuniyetine kadar tüm işlemler bilgisayarda çevrimiçi olarak takip edilmektedir. Öğrenciler kayıt yenileme dönemlerinde artık okula gelmek zorunda kalmamakta evlerinden sisteme girerek kayıtlarını yenileyebilmekte, notlarını görebilmekte devam durumlarını takip edebilmektedirler.

Fakültemizde geliştirilen elektronik yoklama sistemi sayesinde öğrenciler ders devam durumlarını anlık olarak takip edilebilmekte devam durumlarını anında görebilmektedirler. Sınav programları ve ders programları da fakültemiz tarafından alınan yeni bir programlar ile bilgisayar ortamında yürütülmektedir.

Fakültemiz sosyal medya platformlarını aktif olarak kullanmaktadır. Facebook, twitter, instagram üzerinde fakülte web sayfasında yayınlanan tüm duyurular paylaşılmaktadır.

2018 Kasım ayı itibariyle personel mesai giriş-çıkış takibi, personel kimlik kartları ile elektronik olarak yapılmaya başlanmıştır.

Fakültemizde 2018 yılı içinde belge gönderimi ve alımı işlemleri için elektronik belge yönetim sistemine (EBYS) geçilmiştir.

Akademik ve İdari personelin tümü kendilerine tahsis edilen bilgisayarları kullanmaktadır. Her birime yerleştirilen lazer yazıcılar ile dokümanlar hızlı ve temiz olarak alınabilmektedir.

Öğrenim açısından bakıldığında, amfilerimiz ve dersliklerimizin tümünde internet bağlantılı bilgisayarlar ve projeksiyon cihazları kullanıma sunulmaktadır. Uygulamalı dersler için her birinde projeksiyon cihazı bulunan, 3 adet toplam 303 kişi kapasiteli bilgisayar laboratuvarı ve öğrencilerimizin araştırma yapmaları için 1 adet 36 kişi kapasiteli bilgisayar laboratuvarı öğrencilerimize hizmet vermektedir. Ayrıca son dönemde 30 kişilik IOT (Nesnelerin İnterneti) ve 50 kişilik ERP (Kurumsal Kaynak Planlama) laboratuvarları da hizmet vermeye başlamıştır.



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



➤ **İnsan Kaynakları**

Fakültemizde **173** Akademik Personel ve **64** İdari Personel görev yapmaktadır. İdari Personel ile ilgili ayrıntılı tablolar aşağıda verilmiştir.

Personelinin Cinsiyetlere Göre Dağılımı

Personelin Cinsiyeti	Personel Sayısı
Kadın	27
Erkek	37

Personelinin Yaşa Göre Dağılımı

Yaş Aralığı	Personel Sayısı
21-25	2
26-30	1
31-35	7
36-40	14
41-50	22
51 ve üzeri	8
TOPLAM	64

Personelinin İstihdam Şekline Göre Dağılımı

İstihdam Şekli	Personel Sayısı
Memur (657 Sayılı Kanun Kapsamı)	48
Memur (2547 Sayılı Kanun Kapsamı)	173
Büro Personeli (Taşerondan geçen)	6
Destek Pers. (Taşerondan geçen)	10

Personelinin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Mezuniyet Durumu	Personel Sayısı
İlkokul	7
Orta Okul	12
Lise	13
Ön lisans	11
Lisans	19
Yüksek Lisans	2
Doktora ve sonrası	--



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



Memur Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfları	Personel Sayısı
Genel İdare Hizmetler	38
Teknik Hizmetler	6
Yardımcı Hizmetler	20
Sağlık Hizmetleri	--

Memur Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı

Yıl Aralığı	Personel Sayısı
1-3 Yıl	17
4-6 Yıl	--
7-10 Yıl	2
11-15 Yıl	11
16-20 Yıl	5
21 ve üzeri	29
TOPLAM	64

➤ **Sunulan Hizmetler**

FAALİYET TÜRLERİNE GÖRE DAĞILIMLAR

FAALİYET TÜRÜ	KAPSAMI (ULUSAL)	KAPSAMI (ULUSLARARASI)	TOPLAM
Sempozyum	0	0	0
Kongre	0	0	0
Konferans	0	0	0
Çalıştay	0	0	0
Panel	3	0	3
Seminer	14	0	14
Söyleşi	1	0	1
Toplantı	2	0	2
Konser	0	0	0
Diğer	0	0	0
GENEL TOPLAM	20	0	20



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



➤ **Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

İhtiyaç duyulan malzeme ya da hizmetin alımına ilişkin Dekanlık onayı alınarak piyasa araştırması ilgili kişi tarafından teklif dağıtılmak suretiyle araştırılıp geri dönen teklifler değerlendirilerek en uygun firmadan malzeme ya da hizmet alımı gerçekleştirilir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A - İdarenin Amaç ve Hedefleri

2021 Yılından itibaren aşağıdaki Stratejik Amaç ve Hedefler izlenecektir.

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1: Bilimsel ve Yenilikçi (inovatif) Kapasitenin Geliştirilmesi	Hedef 1: Akademik personele ulusal ve uluslararası (TÜBİTAK, İZKA, AB, Horizon 2020) proje yazma becerisi kazandıracak etkinlikler düzenlemek Hedef 2: İzmir İktisat Dergisi'nin SSCI yayınına dönüştürülmesi
Stratejik Amaç 2: Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Geliştirilmesi	Hedef 1: Nitelik öğrenci tercihlerinin sağlanması için ortaöğretim düzeyince Fakülte tanıtım faaliyetleri gerçekleştirmek Hedef 2: Uluslararası değişim programlarının etkinliğini artırmak Hedef 3: Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını artırmak Hedef 4: Güncel beklenti ve ihtiyaçlara göre yeni dersler ve ders içerikleri geliştirmek Hedef 5: Öğretim planlarındaki seçimlik ders oranının artırılması Hedef 6: Eğitim öğretim ortamlarının fiziksel alt yapısını geliştirmek Hedef 7: Eğitim öğretim ortamlarının teknolojik alt yapısını geliştirmek Hedef 8: Fakültemize ilk beş tercihi içinde yerleşen öğrenci sayısını artırmak
Stratejik Amaç 3: İç ve Dış Paydaşlarla Etkileşim ve Toplumsal Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi	Hedef 1: Akademik Personel ve İdari personel ile bilgilendirme, sorun ve öneri paylaşım toplantıları düzenlemek Hedef 2: Kuruma yeni katılan personele yönelik oryantasyon programları geliştirmek Hedef 3: Fakültemizin eğitim, öğretim ve bilimsel alanındaki Sivil Toplum Kuruluşları, Kamu Kurumları, Yerel Yönetimler ile iş birliği ve iletişimi güçlendirmek Hedef 4: İdari personelin çalışma memnuniyetini ölçmek ve izlemek Hedef 5: Dış Paydaşların düzenlediği kongre, sempozyum, panel, konferanslara katkı ve katılım düzeyini artırmak



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



B-Temel Politikalar ve Öncelikler

Eğitim – Öğretim ve Araştırma Hizmetleri;

Lisans düzeyinde verilen eğitimle çağdaş, araştırmacı ve evrensel standartlarda İktisatçı, İşletmeci, Kamu Yöneticisi, Maliye Uzmanı, Ekonometrist, Yönetim Bilişim Sistemi Uzmanı, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Uzmanı yetiştirilmesi amaçlanmış olup, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikte insan kaynağı potansiyeline katkı sağlayacak mezunlar verilmektedir.

Ayrıca Üniversitemiz Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde Yüksek Lisans ve Doktora programlarıyla lisansüstü düzeydeki bilgi birikimi, araştırma, proje ve tezler ile bilimsel alana katkı sürdürülmektedir.

Akademik personelin, alanlarında yaptıkları bilimsel araştırmalar, makale ve kitap yayınları, ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum ve bilimsel toplantılarda sundukları bildiri, katıldıkları panel, konferans ve davetli konuşmacı oldukları organizasyonlar ile hem bilimsel platformlarda hem de kamuoyu ile üretilen bilgi paylaşılmaktadır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A - Mali Bilgiler

➤ Bütçe Uygulama Sonuçları ve Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Yıllara göre genel ödenek harcamaları ve ekonomik sınıflara göre ödenek ve harcama dağılım listeleri aşağıda verilmiştir.

2018, 2019 ve 2020 Yılı Ödenek Durumu

Yıl	Ödenek (TL)	Harcanan (TL)	Harcama Oranı (%)
2018	20.512.518	20.512.518	100
2019	23.604.371	23.568.478	99
2020	27.120.076	25.570.162	94



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



2020 Yılı Harcamalarının Ekonomik Sınıflara Göre Dağılımı

Ekonomik Sınıf	Harcanan (TL)	Dağılımı (%)
Personel Giderleri	21.595.828	79,63
Sermaye Giderleri		
Sermaye Transferleri		
Borç Verme		
Cari Transferler		
Mal ve Hizmet Alımları Giderleri	317.975,00	1,17
Sos. Güv. Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	3.656.359	13,20

2020 Yılında Ekonomik Sınıflarına Göre Tahsis Edilen Ödenekler

Ekonomik Sınıflar	Ödenek (TL)	Harcanan (TL)	Harcanma Oranı (%)
Personel Giderleri	22.770.400	21.595.828	0,94
Sermaye Giderleri			
Sermaye Transferi			
Borç Verme			
Cari Transferler			
Mal ve Hizmet Alımları Giderleri	517.176	317.975	0,61
Sos. Güv. Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	3.832.500	3.656.359	0,95

➤ **Mali Denetim Sonuçları**

Rektörlüğümüzce Fakültemize iletilen 2019 ve 2020 yıllarına ait Sayıştay denetim sonucu bulunmamaktadır.



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



B- Performans Bilgileri

➤ Faaliyet ve Proje Bilgileri

2020 yılında SCI, SCI-Exp. SSCI ve AHCI makale sayısı 7, alan endeksli makale sayısı 22 ve ulusal hakemli dergide makale sayısı 43 olmak üzere toplam 72 makale yayımlanmıştır. Yurtdışı bildiri sayısı 3, yurtiçi bildiri sayısı ise 31'dir.

2020 yılında ulusal yayınevleri tarafından yayınlanan kitap bölüm sayısı 12'dir. Uluslararası yayın evleri tarafından yayınlanan kitap sayısı 3, kitap bölüm sayısı 20 olmuştur. Tamamlanmış proje sayısı ise 3'dür.

İKİLİ ANLAŞMA YAPILAN ÜNİVERSİTELER	ERASMUS KODU	ÜLKE	FAKÜLTE	BİTİŞ TARİHİ
HOCHSCHULE DER BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT	D MANNHEI 06	ALMANYA	İİBF	2021
UNIVERSITY OF BORDEAUX	F BORDEAU 58	FRANSA	İİBF	2021
UNIVERSITY OF PAVIA	I PAVIA 01	İTALYA	İİBF	2021
SCIENCES PO GRENOBLE	F GRENOBL 23	FRANSA	İİBF	2021
UNIVERSITE LUMIERE LYON 2	F LYON 02	FRANSA	İİBF	2021
UNIVERSITE PARIS 8 VINCENNES-SAINT-DENIS	F PARIS 08	FRANSA	İİBF	2020
UNIVERSITY OF PAVIA	I PAVIA 01	İTALYA	İİBF	2021
UNIVERSITY OF WARSAW	PL WARSZAW 01	POLONYA	İİBF	2021
UNIVERSITY OF BUCHAREST	RO BUCURES 09	ROMANYA	İİBF	2021
FACHHOCHSCHULE BRANDENBURG	D BRANDEN 01	ALMANYA	İİBF	2021
UNIVERSITAT BREMEN	D BREMEN01	ALMANYA	İİBF	2020
TU DORTMUND UNIVERSITY	D DORTMUND 01	ALMANYA	İİBF	2021
HOCHSCHULE LUDWIGSHAFEN AM RHEIN UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES	D LUDWIGH 01	ALMANYA	İİBF	2021
UNIVERSITE DE LAUSANNE	CH LAUSANN 01	ÇEK CUMHURİYETİ	İİBF	2021
UNIVERSITY OF JANA EVANGELISTY FACULTY OF SOCIAL AND ECONOMIC STUDIES	CZ USTINAD 01	ÇEK CUMHURİYETİ	İİBF	2021
JAGIELLONIAN UNIVERSITY	PL KRAKOW 01	POLONYA	İİBF	2021
RADOM ACADEMY OF ECONOMICS	PL RADOM 04	POLONYA	İİBF	2020
WEST POMARIAN UNIVERSITY TECHNOLOGY SZCZECIN	PL SZCZECI 02	POLONYA	İİBF	2021
TRANSILVANIA UNIVERSITY OF BRASOV	RO BRASOV01	ROMANYA	İİBF	2020
UNIVERSITY OF WEST ATTICA	G EGALEO02	YUNANİSTAN	İİBF	2021



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



➤ **Performans Sonuçları Tablosu**

PERFORMANS GÖSTERGESİ	2020 YILI HEDEFİ	2020 YILI GERÇEKLEŞMELERİ			GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMİ	İLGİLİ BİRİM
		İLK ALTI AY	İKİNCİ ALTI AY	YILLIK TOPLAM		
Üniversitenin araştırma alanında rekabet yeteneğini arttıracak eğitim programı sayısı (Lisans ve lisansüstü dersler dışındaki teorik kurslar)	30	-	-	-	Eğitim Programı Sayısı (Kümülatif)	Enstitüler, Fakülteler, Y.okokullar ve DETTO
Üniversitenin araştırma alanında rekabet yeteneğini arttıracak eğitim programlarına katılımcı sayısı (Lisans ve lisansüstü dersler dışındaki teorik kurslar)	600	-	-	-	Katılımcı Sayısı	Enstitüler, Fakülteler, Y.okokullar ve DETTO
Araştırmacıların aktarılabılır becerilerinin geliştirilmesi için düzenlenen eğitim programı sayısı (Lisans ve lisansüstü dersler dışındaki uygulamalı kurslar)	30	-	-	-	Eğitim Programı Sayısı (Kümülatif)	Enstitüler, Fakülteler, Y.okokullar ve DETTO
Araştırmacıların aktarılabılır becerilerinin geliştirilmesi için düzenlenen eğitim programlarına katılımcı sayısı (Lisans ve lisansüstü dersler dışındaki uygulamalı kurs)	400	-	-	-	Katılımcı Sayısı	Enstitüler, Fakülteler, Y.okokullar ve DETTO
Üniversiteye yeni katılan araştırmacılar için düzenlenen üniversitenin araştırma alt yapısını tanıtan oryantasyon program sayısı	15	-	-	-	Oryantasyon Program Sayısı (Kümülatif)	Enstitüler, Fakülteler, Y.okokullar ve DETTO
Üniversiteye yeni katılan araştırmacılar için düzenlenen üniversitenin araştırma alt yapısını tanıtan oryantasyon programlarına katılımcı sayısı	600	-	-	-	Katılımcı Sayısı	Enstitüler, Fakülteler, Y.okokullar ve DETTO
Bilim köprüsü niteliğindeki uluslararası ikili/ çoklu anlaşma sayısı (Her iki kurumun üst düzey yöneticisi tarafından imzalanmış bir anlaşması olan, her yıl 1 bilim insanı değişiminin yapıldığı, en az 1 araştırma makalesinin üretildiği anlaşmalar)	1	-	-	-	Anlaşma Sayısı	Enstitüler, Fakülteler, Y.okokullar ve DETTO
Bilim köprüleri sonucunda üretilen çıktı (Bilimsel yayın, araştırma projesi sayısı)	1	-	-	-	Çıktı Sayısı	Enstitüler, Fakülteler, Y.okokullar ve DETTO
Akredite program sayısı	4	-	-	-	Akredite Program Sayısı	Fakülte / Yüksekokul / Enstitü
İşbirliği içinde olunan STK sayısı*	80			17	STK Sayısı (Kümülatif)	Fakülte / Yüksekokul / Enstitü
İşbirliği içinde olunan kamu kurumu sayısı**	150			14	Kurum Sayısı (Kümülatif)	Fakülte / Yüksekokul / Enstitü



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



PERFORMANS GÖSTERGESİ	2020 YILI HEDEFİ	2020 YILI GERÇEKLEŞMELERİ			GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMİ	İLGİLİ BİRİM
		İLK ALTI AY	İKİNCİ ALTI AY	YILLIK TOPLAM		
İşbirliği içinde olunan STK sayısı*	80			17	STK Sayısı (Kümülatif)	Fakülte / Yüksekokul / Enstitü
İşbirliği içinde olunan kamu kurumu sayısı**	150			14	Kurum Sayısı (Kümülatif)	Fakülte / Yüksekokul / Enstitü
İşbirliği içinde olunan STK sayısı*		Dokuz Eylül Teknoloji Transfer Ofisi (DETTO/DEPARK), İzmir Ticaret Odası Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Ege Sanayicileri ve İşadamları Derneği (ESİAD) KOSGEB İdaresi Başkanlığı İzmir Güney Hizmet Merkezi Müdürlüğü İzmir Kalkınma Ajansı (İZKA) İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (İESOB) D.E.Ü. Mezunlar Derneği (DEUDER) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Mezunları Derneği (İZİMDER) PERYÖN Türkiye İnsan Yönetimi Derneği Ege Şubesi İzmir Yeminli Mali Müşavir Odası Ege İhracatçı Birlikleri Tire Süt Kooperatifi TARİŞ Ege Finans Derneği Türkiye Eğitim Vakfı (TEV) Sosyal Bil. Araş. Der. (SOBİAD)				Fakülte / Yüksekokul / Enstitü
İşbirliği içinde olunan kamu kurumu sayısı**		TCMB Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası D.E.Ü. Kariyer Planlama ve Mezunlarla İlişkiler Koord. İzmir Valiliği İl Kalite Koordinasyon Kurulu İzmir Büyükşehir Belediyesi Buca Kaymakamlığı Buca Belediyesi T.C. Ticaret Bakanlığı Batı Anadolu Bölge Müdürlüğü T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı İzmir İl Müdürlüğü İzmir Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü TÜİK İzmir Bölge Müdürlüğü İzmir Vergi Dairesi Başkanlığı İzmir Defterdarlığı İzmir Vergi Denetim Kurulu Grup Başkanlığı Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) İzmir İl Müdürlüğü				Fakülte / Yüksekokul / Enstitü



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



➤ **Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi**

Stratejik Amaç 1:

Akademik personele ulusal ve uluslararası (TÜBİTAK, İZKA, AB, Horizon 2020) proje yazma becerisi kazandıracak etkinlikler düzenlemek ve İzmir İktisat Dergisi'nin SSCI yayınına dönüştürülmesi hedefleri 2020 yılında gerçekleştirilmemiştir.

Stratejik Amaç 2:

Nitelik öğrenci tercihlerinin sağlanması için ortaöğretim düzeyince Fakülte tanıtım faaliyetleri, fakültemizde her yıl tanıtım komisyonu tarafından düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Pandeminin de etkisiyle, 2020 yılında uluslararası değişim programlarından faydalanan öğretim üyemiz bulunmamaktadır. Fakültemizin uluslararası değişim programları kapsamında anlaşma yaptığı üniversite sayısı 20'dir ve bu sayının önümüzdeki dönem artırılması hedeflenmektedir. 2020 yılında Erasmus değişim programı ile fakültemize gelen öğrenci sayısı 1 ve fakültemizden giden öğrenci sayısı 23'dür.

Güncel beklenti ve ihtiyaçlara göre yeni dersler ve ders içerikleri geliştirmek ve öğretim planlarındaki seçimlik ders oranının artırılması yönünde bölümler bazında çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü'nde 2 adet dersin adı ve yarıyılı değiştirilmiş, tüm bölümlere 1 zorunlu "Kariyer Planlama" dersi, 1 seçimlik "Gönüllülük Çalışmaları" dersi eklenmiş, 2 zorunlu dersin AKTS değeri değiştirilmiştir. Tüm programlarımızda uzaktan eğitimle gerçekleştirilen derslerin oranı yaklaşık olarak %40'a çıkarılmıştır.

Eğitim öğretim ortamlarının fiziksel ve teknolojik altyapısının geliştirilmesinde her yıl dersliklerin ve sıraların bakım ve onarımı, boyanması vb. işlemler yapılmaktadır.

2020-2021 öğretim döneminde fakültemize yerleşen 1565 öğrenciden ilk tercihi ile yerleşen öğrenci sayısı 158 (%10) ve ilk 5 tercihi içinde yerleşen öğrenci sayısı 826 (%52.7)'dir. Dolayısıyla ilk beş tercihi içinde fakültemize yerleşen öğrencilerin oranı bir önceki yıl %48 iken 2020-2021 öğretim döneminde artış göstererek %52,7 olmuştur.

Stratejik Amaç 3:

Fakültemizde akademik personel ve idari personel ile bilgilendirme, sorun ve öneri paylaşım toplantıları düzenlenmektedir. Kuruma yeni katılan personele yönelik oryantasyon faaliyetleri düzenlenmektedir.

İdari personelin çalışma memnuniyetini ölçmek ve izlemek konusunda bir ölçme değerlendirme yapılmamıştır. Bununla birlikte DEU Kalite Koordinatörlüğü tarafından, Yüksek Öğretim Kalite Güvence Yönetmeliği hükümleri uyarınca Üniversitemizde yürütülmekte olan kalite çalışmalarının bir parçası olarak, Akademik personele, idari personele ve öğrencilere memnuniyet anketleri düzenlenmiş ve fakültemiz tarafından personel ve öğrencilerin anketlere katılımlarının sağlanması için gerekli duyurular yapılmıştır.



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A – Üstünlükler

- Fakültenin köklü tarihi,
- Güçlü kurumsal alt yapı
- Deneyimli ve yetkin akademik kadro
- Deneyimli ve özverili idari kadro
- Olumlu örgüt iklimi
- İç paydaşlar arasında güçlü iletişim
- İzmir'in önde gelen kamu kurumu, özel sektör temsilcileri ve sivil toplum kuruluşlarının yer aldığı Danışma Kurulu
- Fakülte Dergisinin 1992 yılından itibaren kesintisiz yayınlanması ve ikinci derginin oluşumu
- Değişim projelerinde pilot fakülte rolü üstlenmiş olmak
- Öğrenci odaklı anlayış, çözüm odaklı yönetim
- Yayınların nicelik ve niteliğinde artış
- Öğrencilerin sportif ve kültürel başarıları

B – Zayıflıklar

- Öğretim elemanlarının yurtdışındaki üniversitelerde bilgi, görgü ve deneyimlerini artırma olanaklarının azlığı
- Yurtdışı üniversitelerle işbirliğinde yetersizlik
- SSCI' de ki yayın sayısının azlığı
- Fakülte dergisinin SSCI'da taranmaması
- Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının yüksekliği
- Teknik ve idari personel yetersizliği ve yüksek iş yükü
- Oracle'ın ihtiyaçlara yanıt vermedeki yetersizliği
- Akademik ve bilimsel toplantılara finansal desteğin yetersizliği
- Fiziksel mekanların yetersizliği
- Fiziksel yetersizlikler nedeniyle ertelenen öğretim planı revizyon çalışmaları
- Yüksek performanslı idari personeli ödüllendirmedeki kısıtlar
- Binaların ve bazı kullanım alanlarının eski olması

C – Değerlendirme

Ek_4: İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi Değerlendirme



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Prof. Dr. Hüseyin Avni EGELİ
Dekan