



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER

- A- Misyon ve Vizyon
- B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- C- İdareye İlişkin Bilgiler
 - 1. Fiziksel Yapı
 - 2. Teşkilat Yapısı
 - 3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı
 - 4. İnsan Kaynakları
 - 5. Sunulan Hizmetler
 - 6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi
- D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

- A- Temel Politikalar ve Öncelikler
- B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler
- C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- A- Mali Bilgiler
 - 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
 - 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar
 - 3- Mali Denetim Sonuçları
 - 4- Diğer Hususlar
- B- Performans Bilgileri
 - 1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri
 - 2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
 - a. Alt Program Hedef Ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları Ve Değerlendirmeler
 - b. Performans Denetim Sonuçları
 - 3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları
 - 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi
 - 5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- A- Üstünlükler
- B- Zayıflıklar
- C- Değerlendirme

V- ÖNERİ / TEDBİRLER

VI- EKLER

- Ek_1 Birim Teşkilat Şeması
- Ek_2 Etkinlik ve Detaylar



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

5018 sayılı Kamu mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile yeni uygulamaya konulan kamu mali yönetim sisteminin temel bileşenleri, stratejik planlar ve performans programlarıdır. Bilindiği üzere, performans programları; kurumu ileriye götürecek amaçların oluşturulmasını, kaynakların dağılımını ve öncelikli alanlara tahsisini sağlayarak uygulanan politikaların belirlenen amaçlara ulaşmayı sağlayıp sağlayamadığını kontrol eden kurumsal kültür ile kurumsal sistem ve süreçler üzerinde olumlu etkiler meydana getirmek üzere performans bilgisini kullanan bir yönetim sistemidir.

Fakültemizin 2022 yılı Faaliyet Raporu, Üniversitemiz stratejik planında belirlenen amaç ve hedefler ile yukarıda sözü edilen ilkeler doğrultusunda 2022 yılı bütçesine esas olmak üzere hazırlanmıştır.

Prof. Dr. Hüseyin Avni EGELİ
Dekan



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



I. GENEL BİLGİLER

A - Misyon ve Vizyon

Misyonumuz; DEÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Türkiye'nin kalkınma sürecinde iş hayatı ve kamu yönetiminde rol alacak;

- Girişimci ve yenilikçi kişiliğe sahip
- Analitik düşünme yeteneği yüksek,
- Kurumsal bilgiyi uygulamaya aktarma becerisi olan,
- İletişim ve sosyal ilişkileri güçlü,
- Hızlı ve doğru kararlar alabilen,
- Alanının tüm kavram ve uygulamalarında uzman,
- Liderlik nitelikleri bulunan,
- Sorgulayıcı ve araştırmacı bireyler yetiştirmeyi, akıl, bilim ve evrensel değerlerin ışığında bilgi üreterek, Türkiye'nin kaderini değiştirmeyi amaç edinmiştir.

Vizyonumuz; Yeniliklere açık bir anlayış içerisinde, bilgi okuryazarı, özgür düşünen ve düşleyen bireyler yetiştirerek, bilgi üreten, ürettiklerini öğrenci, iş dünyası ve kamu kurum ve kuruluşları ile paylaşan ulusal ve uluslararası düzeyde öncü bir Fakülte olmaktır

B - Yetki Görev ve Sorumluluklar

24.12.2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 22.12.2005 tarihli 5436 Sayılı Kanuna göre; Fakültemizde "Harcama Yetkilisi" görevi Fakülte Dekanı, "Gerçekleştirme Görevlisi" görevi Fakülte Sekreteri tarafından yürütülmektedir.

Fakültemizin kuruluş ve faaliyetlerine ilişkin mevzuat aşağıda belirtilmiştir.

- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile bu kanuna ilişkin ikincil mevzuat
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
- 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu
- 6245 sayılı Harcırah Kanunu
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu uyarınca çıkartılmış bulunan tüm Yönetmelikler
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58. maddesi uyarınca çıkartılan Döner Sermaye İşletme Yönetmeliği



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



C - İdareye İlişkin Bilgiler

➤ Fiziksel Yapı

Fakültemizin fiziksel yapısına ilişkin bilgiler ve donanım envanteri aşağıda verilmiştir.

2022 Yılı Donanım Envanteri

Demirbaş Adı	Sayı	Toplam Kayıt Tutarı (TL)
Masaüstü Bilgisayar	44	128.114
Taşınabilir Bilgisayar	51	174.238
Kitap	28	5.006
Projeksiyon	84	286.379
Slayt Makinası	-	-
Tepegöz	-	-
Episkop	-	-
Barkod Okuyucu	1	6618
Baskı Makinası	1	18.856
Faks	-	-
Klima	327	504.515
Fotoğraf Makinası	5	17.705
Kameralar	6	14.017
Televizyonlar	9	10.750
Tarayıcılar	2	494
Müzik Setleri	-	-
Mikroskop (01)	-	-
Mikroskop (02)	-	-
DVD'ler	-	-
Diğer ¹	1	17700



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



Mevcut Araç	Araç Türü	Kuruma Ait Araçlar	Kiralık Araçlar	Toplam Araç Sayısı
	Binek Oto	-	-	-
	Kamyon	-	-	-
	Minibüs	-	-	-
	Otobüs	-	-	-
	Kamyonet	-	-	-
	Tır (Çekici)	-	-	-
	İş Makinesi	-	-	-
	Diğer	-	-	-
	Toplam	-	-	-

TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI

KAPASİTE	ADET			ALAN (m ²)		
	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0 - 50 Kişilik	2	2	4	94,16	126,48	220,64
51 - 75 Kişilik						
76 - 100 Kişilik						
101 - 150 Kişilik		1	1		95,55	95,55
151 - 250 Kişilik		1	1		123,49	123,49
251 ve Üzeri		1	1		313,47	313,47
TOPLAM	2	5	7	94,16	658,99	753,15

EĞİTİM ALANI SAYILARI (ADET)

Birimler	Eğitim Alanı	Amfi	Sınıf	Atölye	Laboratuvarlar			Toplam
					Eğitim	Sağlık	Araştırma	
Fakülteler Devlet Konservatuvarı Enstitüler Yüksekokullar Meslek Y. Okulları Uyg. ve Araşt. Merk.	0 - 50 Kişilik		9	1	1			11
	51 - 75 Kişilik		7					7
	76 - 100 Kişilik		10	2	2			14
	101 - 150 Kişilik		9		1			10
	151 - 250 Kişilik	14	2	1				17
	251 ve Üzeri							
	TOPLAM		14	37	4	4		



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



EĞİTİM ALANLARININ YÜZÖLÇÜMLERİ TOPLAMI (m²)

Kapasite	Amfi Toplam (m ²)	Sınıf Toplam (m ²)	Atölye Toplam (m ²)	Laboratuvarlar (Toplam (m ²))			Toplam (Toplam (m ²))
				Eğitim	Sağlık	Araştırma	
0 - 50 Kişilik		413	50	36			499
51 - 75 Kişilik		414					414
76 - 100 Kişilik		844	200	172			1216
101 - 150 Kişilik		984		131			1115
151 - 250 Kişilik	2722	392	250				3364
251 ve Üzeri							
TOPLAM	2722	3047	500	339			6608

ÇALIŞMA ALANLARININ FİZİKİ ALAN BÜYÜKLÜĞÜ, SAYI VE KAPASİTE BİLGİLERİ

Kullanım Alanı	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Çalışma Odası (Akademik Personel)	173	2.474	186
Çalışma Odası (İdari Personel)	43	645	48
Toplantı Odası	2	94	30
Amfi	14	2722	2722
Derslik (Sınıf)	37	3047	3047
Laboratuvar	5	411	411
Kütüphane	2	400	300
Konferans Salonu	5	657	300
Arşiv			
Atölye	4	500	500
Diğer Alanlar			
TOPLAM	284	10950	7544

➤ **Teşkilat Yapısı**

Ek_1: Birim Teşkilat Şeması



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



➤ **Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı**

Fakültemiz internete ulaknet ağına 100 megabit hızında fiber optik kablo ile bağlıdır. Bu ulusal akademik ağ ile bilgi kaynaklarına daha hızlı daha güvenli ulaşabilmektedir. İnternet bağlantısı sayesinde fakültemiz idari birimleri Alsancak'ta bulunan Rektörlük Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı'nda geliştirilen birçok uygulamayı çevrimiçi olarak kullanmaktadır. Bunlar ayniyat, muhasebe, bordro, özlük işleri gibi uygulamalardır. Fakültelerin varlığının temeli olan öğrencilerimizin tüm işleri de yine rektörlük bünyesindeki öğrenci projesini kullanmaktadır.

Öğrenci işleri projesinde öğrencinin kayıt işlemlerinden mezuniyetine kadar tüm işlemler bilgisayarda çevrimiçi olarak takip edilmektedir. Öğrenciler kayıt yenileme dönemlerinde artık okula gelmek zorunda kalmamakta evlerinden sisteme girerek kayıtlarını yenileyebilmekte, notlarını görebilmekte devam durumlarını takip edebilmektedirler.

Fakültemizde geliştirilen elektronik yoklama sistemi sayesinde öğrenciler ders devam durumlarını anlık olarak takip edilebilmekte devam durumlarını anında görebilmektedirler. Sınav programları ve ders programları da fakültemiz tarafından alınan yeni bir programlar ile bilgisayar ortamında yürütülmektedir.

Fakültemiz sosyal medya platformlarını aktif olarak kullanmaktadır. Twitter, instagram ve fakülte web sayfasından tüm duyurular paylaşılmaktadır.

2018 Kasım ayı itibariyle personel mesai giriş-çıkış takibi, personel kimlik kartları ile elektronik olarak yapılmaya başlanmıştır.

Fakültemizde 2018 yılı içinde belge gönderimi ve alımı işlemleri için elektronik belge yönetim sistemine (EBYS) geçilmiştir, 2021 yılında ise BELGENET kullanılmaya başlanmıştır.

Akademik ve İdari personelin tümü kendilerine tahsis edilen bilgisayarları kullanmaktadır. Her birime yerleştirilen lazer yazıcılar ile dokümanlar hızlı ve temiz olarak alınabilmektedir.

Öğrenim açısından bakıldığında, amfilerimiz ve dersliklerimizin tümünde internet bağlantılı bilgisayarlar ve projeksiyon cihazları kullanıma sunulmaktadır. Uygulamalı dersler için her birinde projeksiyon cihazı bulunan, 3 adet toplam 303 kişi kapasiteli bilgisayar laboratuvarı ve öğrencilerimizin araştırma yapmaları için 1 adet 36 kişi kapasiteli bilgisayar laboratuvarı öğrencilerimize hizmet vermektedir. Ayrıca son dönemde 30 kişilik IOT (Nesnelerin İnterneti) ve 50 kişilik ERP (Kurumsal Kaynak Planlama) laboratuvarları da hizmet vermeye başlamıştır.

İş Yatırım AŞ. iş birliği ile finansal kaldıraç piyasalarının anlık olarak takip edilebildiği, eğitim öğretim ve proje tabanlı uygulamalara olanak sunan 40 öğrenci/katılımcı kapasiteli TradeMaster Finans Laboratuvarının açılışı yapılarak hizmete alınmıştır.



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



➤ **İnsan Kaynakları**

Fakültemizde **157** Akademik Personel ve **53** İdari Personel görev yapmaktadır. İdari Personel ile ilgili ayrıntılı tablolar aşağıda verilmiştir.

Personelinin Cinsiyetlere Göre Dağılımı

Personelin Cinsiyeti	Personel Sayısı
Kadın	23
Erkek	30

Personelinin Yaşa Göre Dağılımı

Yaş Aralığı	Personel Sayısı
21-25	1
26-30	1
31-35	3
36-40	9
41-50	26
51 ve üzeri	13
TOPLAM	53

Personelinin İstihdam Şekline Göre Dağılımı

İstihdam Şekli	Personel Sayısı
Memur (657 Sayılı Kanun Kapsamı)	37
Memur (2547 Sayılı Kanun Kapsamı)	157
Büro Personeli (Taşerondan geçen)	6
Destek Pers. (Taşerondan geçen)	10

Personelinin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Mezuniyet Durumu	Personel Sayısı
İlkokul	8
Orta Okul	3
Lise	11
Ön lisans	8
Lisans	19
Yüksek Lisans	4
Doktora ve sonrası	-



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



Memur Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfları	Personel Sayısı
Genel İdare Hizmetler	33
Teknik Hizmetler	6
Yardımcı Hizmetler	14
Sağlık Hizmetleri	-

Memur Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı

Yıl Aralığı	Personel Sayısı
1-3 Yıl	1
4-6 Yıl	2
7-10 Yıl	6
11-15 Yıl	10
16-20 Yıl	12
21 ve üzeri	22
TOPLAM	53

➤ **Sunulan Hizmetler**

FAALİYET TÜRLERİNE GÖRE DAĞILIMLAR

FAALİYET TÜRÜ	KAPSAMI (ULUSAL)	KAPSAMI (ULUSLARARASI)	TOPLAM
Sempozyum	5	5	10
Kongre	2	6	8
Konferans	1	0	1
Çalıştay	3	0	3
Panel	1	0	1
Seminer	2	0	2
Söyleşi	2	0	2
Toplantı	4	0	4
Konser	0	0	0
Diğer	0	0	0
GENEL TOPLAM	20	11	31

Ek_2: Etkinlik ve Detaylar



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



➤ **Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

İhtiyaç duyulan malzeme ya da hizmetin alımına ilişkin Dekanlık onayı alınarak piyasa araştırması ilgili kişi tarafından teklif dağıtılmak suretiyle araştırılıp geri dönen teklifler değerlendirilerek en uygun firmadan malzeme ya da hizmet alımı gerçekleştirilir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A - İdarenin Amaç ve Hedefleri

2022 Yılında aşağıdaki Stratejik Amaç ve Hedefler izlenmiştir.

AMAÇ1. BİLİMSEL VE YENİLİKÇİ (İNOVATİF) ARAŞTIRMA KAPASİTESİNİ GELİŞTİRMEK

HEDEF 1.1. İnsan kaynağının akademik beceri, nitelikli ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin geliştirilmesi

HEDEF 1.2. Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi

HEDEF 1.3. Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktıların artırılması

HEDEF 1.4. Girişimciliği destekleyecek altyapının geliştirilmesi

HEDEF 1.5. Ulusal ve uluslararası bilimsel yayınların nitelik ve niceliğinin geliştirilmesi

AMAÇ2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK

HEDEF 2.1. Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşmanın geliştirilmesi

HEDEF 2.2. Eğitim - öğretim programlarının sürekli iyileştirilerek geliştirilmesi

HEDEF 2.3. Öğretim üyelerinin eğitim öğretim odaklı mesleki gelişimlerinin desteklenmesi

HEDEF 2.4. Eğitim ve öğretim altyapısının geliştirilmesi

HEDEF 2.5. Öğrencilerin öğrenme motivasyonlarının geliştirilmesi

AMAÇ3. KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK, PAYDAŞLARLA ETKİLEŞİMİ VE TOPLUMSAL HİZMET KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK

HEDEF 3.1. Dokuz Eylül Üniversitesi'nin itibarının geliştirilmesi

HEDEF 3.2. Paydaşların aidiyet duygusunun geliştirilmesi

HEDEF 3.3. Sosyal sürdürülebilirlik faaliyetlerinin ve toplum merkezli hizmetlerin Etkinliklerinin geliştirilmesi

HEDEF 3.4. Kurumun tüm süreçlerinde kalite güvence sisteminin geliştirilmesi

HEDEF3.5. Hizmet kalitesini geliştirmek üzere; beşeri, teknolojik ve fiziksel altyapının güçlendirilmesi



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



B-Temel Politikalar ve Öncelikler

Eğitim – Öğretim ve Araştırma Hizmetleri;

Lisans düzeyinde verilen eğitimle çağdaş, araştırmacı ve evrensel standartlarda İktisatçı, İşletmeci, Kamu Yöneticisi, Maliye Uzmanı, Ekonometrist, Yönetim Bilişim Sistemi Uzmanı, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Uzmanı yetiştirilmesi amaçlanmış olup, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikte insan kaynağı potansiyeline katkı sağlayacak mezunlar verilmektedir.

Ayrıca Üniversitemiz Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde Yüksek Lisans ve Doktora programlarıyla lisansüstü düzeydeki bilgi birikimi, araştırma, proje ve tezler ile bilimsel alana katkı sürdürülmektedir.

Akademik personelin, alanlarında yaptıkları bilimsel araştırmalar, makale ve kitap yayınları, ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum ve bilimsel toplantılarda sundukları bildiri, katıldıkları panel, konferans ve davetli konuşmacı oldukları organizasyonlar ile hem bilimsel platformlarda hem de kamuoyu ile üretilen bilgi paylaşılmaktadır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A - Mali Bilgiler

➤ Bütçe Uygulama Sonuçları ve Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Yıllara göre genel ödenek harcamaları ve ekonomik sınıflara göre ödenek ve harcama dağılım listeleri aşağıda verilmiştir.

2018, 2019, 2020, 2021 ve 2022 Yılı Ödenek Durumu

Yıl	Ödenek (TL)	Harcanan (TL)	Harcama Oranı (%)
2018	20.512.518	20.512.518	100
2019	23.604.371	23.568.478	99
2020	27.120.076	25.570.162	94
2021	28.417.000	28.417.000	100
2022	38.973.013	38.973.013	100



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



2022 Yılı Harcamalarının Ekonomik Sınıflara Göre Dağılımı

Ekonomik Sınıf	Harcanan (TL)	Dağılımı (%)
Personel Giderleri	38.973.013	100
Sermaye Giderleri	-	-
Sermaye Transferleri	-	-
Borç Verme	-	-
Cari Transferler	-	-
Mal ve Hizmet Alımları Giderleri	1.486.184	100
Sos. Güv. Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	6.276.905	100

2022 Yılında Ekonomik Sınıflarına Göre Tahsis Edilen Ödenekler

Ekonomik Sınıflar	Ödenek (TL)	Harcanan (TL)	Harcanma Oranı (%)
Personel Giderleri	38.973.013	38.973.013	100
Sermaye Giderleri	-	-	-
Sermaye Transferi	-	-	-
Borç Verme	-	-	-
Cari Transferler	-	-	-
Mal ve Hizmet Alımları Giderleri	1.486.184	1.486.184	100
Sos. Güv. Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	6.276.905	6.276.905	100

➤ **Mali Denetim Sonuçları**

Rektörlüğümüzce Fakültemize iletilen 2019, 2020 ve 2021 yıllarına ait Sayıştay denetim sonucu bulunmamaktadır.



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



B- Performans Bilgileri

➤ Faaliyet ve Proje Bilgileri

İKİLİ ANLAŞMA YAPILAN ÜNİVERSİTELER	ERASMUS KODU	ÜLKE	FAKÜLTE	BİTİŞ TARİHİ
HOCHSCHULE DER BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT	D MANNHEI 06	ALMANYA	İİBF	2022
UNIVERSITY OF BORDEAUX	F BORDEAU 58	FRANSA	İİBF	2022
UNIVERSITY OF PAVIA	I PAVIA 01	İTALYA	İİBF	2022
SCIENCES PO GRENOBLE	F GRENOBL 23	FRANSA	İİBF	2022
UNIVERSITE LUMIERE LYON 2	F LYON 02	FRANSA	İİBF	2022
UNIVERSITY OF PAVIA	I PAVIA 01	İTALYA	İİBF	2022
UNIVERSITY OF WARSAW	PL WARSZAW 01	POLONYA	İİBF	2022
UNIVERSITY OF BUCHAREST	RO BUCURES 09	ROMANYA	İİBF	2022
FACHHOCHSCHULE BRANDENBURG	D BRANDEN 01	ALMANYA	İİBF	2022
TU DORTMUND UNIVERSITY	D DORTMUND 01	ALMANYA	İİBF	2022
HOCHSCHULE LUDWIGSHAFEN AM RHEIN UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES	D LUDWIGH 01	ALMANYA	İİBF	2022
UNIVERSITY OF JANA EVANGELISTY				
FACULTY OF SOCIAL AND ECONOMIC STUDIES	CZ USTINAD 01	ÇEK CUMHURİYETİ	İİBF	2022
JAGIELLONIAN UNIVERSITY	PL KRAKOW 01	POLONYA	İİBF	2022
WEST POMARIAN UNIVERSITY TECHNOLOGY SZCZECIN	PL SZCZECI 02	POLONYA	İİBF	2022

Gelen öğrenci sayısı : 1

Giden öğrenci sayısı : 28



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



➤ Performans Sonuçları Tablosu

Birim Adı	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
Stratejik Amaç	AMAÇ A1: BİLİMSEL VE YENİLİKÇİ (İNOVATİF) ARAŞTIRMA KAPASİTESİNİ GELİŞTİRMEK
Stratejik Hedef	HEDEF A1.1: İNSAN KAYNAĞININ AKADEMİK BECERİ, NİTELİKLİ VE ETKİN ARAŞTIRMA YAPABİLME KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ

Performans Göstergeleri		Hedeflenen	Gerçekleşen		
1	P.G 1.1.1 Kabul Edilen Ulusal Dış Destekli Proje Sayısı	1	1	%100	0
Sapma Nedeni					
2	P.G 1.1.2 Kabul Edilen BAP Destekli Proje Sayısı	2	7	%350	+150
Sapma Nedeni					
3	P.G 1.1.3 Kabul Edilen Ulusal Dış Destekli Projelerin Toplam Bütçesi (Milyon TL)	0,400	0,005	%1,2	-98,8
Sapma Nedeni					
4	P.G 1.1.4 Kabul Edilen BAP Destekli Projelerin Toplam Bütçesi (Milyon TL)	0,600	0,239	%39	-61
Sapma Nedeni					
5	P.G 1.1.7 Projelerde Görev Alan Öğrenci Sayısı	10	8	%80	-20
Sapma Nedeni					
6	P.G 1.1.8 Projelerde Görev Alan Araştırmacı Sayısı	6	13	%216	+116
Sapma Nedeni					
7	P.G 1.3.1 Kontratlı Ar-Ge Projesi Sayısı	2	1	%50	-50
Sapma Nedeni					



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



Stratejik Hedef		HEDEF A1.4: GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYECEK ALTYAPININ GELİŞTİRİLMESİ			
Performans Göstergeleri		Hedeflenen	Gerçekleşen		
1	P.G 1.4.1 Yenilikçilik ve Girişimcilik Temalı Ders Sayısı	7	4	%57	-43
Sapma Nedeni					
Stratejik Hedef		HEDEF A1.5: ULUSAL VE ULUSLARARASI BİLİMSEL YAYINLARIN NİTELİK VE NİCELİĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ			
Performans Göstergeleri		Hedeflenen	Gerçekleşen		
1	P.G 1.5.1 Kütüphane Olanaklarından Memnuniyet (Öğrenci)	60	-		
Sapma Nedeni					
2	P.G 1.5.2 Kütüphane Olanaklarından Memnuniyet (Öğretim Elemanları)	67	-		
Sapma Nedeni					
3	P.G 1.5.3 Uluslararası Endekslerde Öğretim Üyesi Başına Düşen Akademik Yayın Sayısı	0,110	0,100	%90	-10
Sapma Nedeni					
4	P.G 1.5.4 Ulusal Endekslerde Öğretim Üyesi Başına Düşen Akademik Yayın Sayısı	0,460	0,908	%197	+97
Sapma Nedeni					
5	P.G 1.5.5 SCI, SCI-EXP, SSCI ve AHCI Endekslerinde Yer Alan Dergi Sayısı	1	1	-	-
Sapma Nedeni					

Stratejik Hedef		HEDEF A2.3: ÖĞRETİM ÜYELERİNİN EĞİTİM ÖĞRETİM ODAKLI MESLEKİ GELİŞİMLERİNİN DESTEKLENMESİ			
Performans Göstergeleri		Hedeflenen	Gerçekleşen	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Oranı (%)
1	P.G 2.3.5 Ön Lisans ve Lisans Dersi Veren Öğretim Üyelerinin Değerlendirilmesi Sonuçları	73	-		
Sapma Nedeni					



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



Stratejik Hedef		HEDEF A2.5: ÖĞRENCİLERİN ÖĞRENME MOTİVASYONLARININ GELİŞTİRİLMESİ			
Performans Göstergeleri		Hedeflenen	Gerçekleşen		
1	P.G 2.5.1 Ulusal Kapsamda Yapılan Staj Sayısı	2000	546	%27	-73
Sapma Nedeni					

Stratejik Amaç		AMAÇ A3: KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK, PAYDAŞLARLA ETKİLEŞİMİ VE TOPLUMSAL HİZMET KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK			
Stratejik Hedef		HEDEF A3.1: DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ'NİN İTİBARININ GELİŞTİRİLMESİ			
Performans Göstergeleri		Hedeflenen	Gerçekleşen		
1	P.G 3.1.4 Akademik Personelin Kurum Kültüründen Memnuniyet Düzeyi (%)	62	-		
Sapma Nedeni					
2	P.G 3.1.5 İdari Personelin Kurum Kültüründen Memnuniyet Düzeyi (%)	60	-		
Sapma Nedeni					

Stratejik Hedef		HEDEF A3.2: PAYDAŞLARIN AİDİYET DUYGUSUNUN GELİŞTİRİLMESİ			
Performans Göstergeleri		Hedeflenen	Gerçekleşen		
1	P.G 3.2.1. Öğrencilerin Hizmet Kalitesinden Memnuniyet Düzeyi (%)	60	-		
Sapma Nedeni					
2	P.G 3.2.2. Akademik Personelin Hizmet Kalitesinden Memnuniyet Düzeyi (%)	65	-		
Sapma Nedeni					
3	P.G 3.2.3. İdari Personelin Hizmet Kalitesinden Memnuniyet Düzeyi (%)	66	-		
Sapma Nedeni					
4	P.G 3.2.4 MBS Kayıtlı Mezun Sayısı	1.750	1408	%80	-20
Sapma Nedeni					
5	P.G 3.2.5 Mezun Kartlı Mezun Sayısı	1.750	-		



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



Stratejik Hedef		HEDEF A3.3: SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİNİN VE TOPLUM MERKEZLİ HİZMETLERİN ETKİNLİKLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ			
Performans Göstergeleri		Hedeflenen	Gerçekleşen		
1	P.G 3.3.3 Kamu veya Özel Sektör Kuruluşlarıyla İşbirliği ile Yürütülen Sosyal Sorumluluk Projesi	1	2	%200	+100
2	P.G 3.3.4 Topluma Yönelik Etkinlik Sayısı (Panel, Seminer, Konferans vb.)	30	7	%23	-77
Sapma Nedeni					

Stratejik Hedef		HEDEF A3.4: KURUMUN TÜM SÜREÇLERİNDE KALİTE GÜVENCE SİSTEMİNİN GELİŞTİRİLMESİ			
Performans Göstergeleri		Hedeflenen	Gerçekleşen		
1	P.G 3.4.2 PUKO Döngüsü Tamamlama Sayısı	7	15	%214	+114
Sapma Nedeni					
2	P.G 3.4.3 Öz Değerlendirme Yapan Program Sayısı	7	7	%100	-
Sapma Nedeni					
3	P.G 3.4.4 Kalite Puanlama Sistemine Göre Eşik Değeri Geçen Program Sayısı	4	1	%25	-75
Sapma Nedeni					
4	P.G 3.4.5 İç Paydaşların Kalite Çalışmaları ile ilgili Farkındalık ve Memnuniyet Düzeyi (%)	65	-	-	-
Sapma Nedeni					



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



➤ **Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi**

AMAÇ A1: BİLİMSEL VE YENİLİKÇİ (İNOVATİF) ARAŞTIRMA KAPASİTESİNİ GELİŞTİRMEK

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi tarafından hedefleri ve gerçekleşme oranları takip edilebilen göstergelerden yaklaşık %50' inde hedeflenen değer gerçekleştirilmiş ya da bu değer üzerine çıkmış, %50' sinde ise hedef değer altında gerçekleşme oranları gözlenmiştir. Fakültemiz Kalite Komisyonu, Stratejik Plan Komisyonu ve Bölüm Başkanları ile hedeflerin gerçekleşme oranları, hedef değer güncellemeleri ve hedef değer altında kalan performans göstergelerinde hedeflerin yakalanması konuları değerlendirilecek ve 2023 yılı için gerçekleşme oranının artırılmasına yönelik çalışmalar planlanacaktır.

AMAÇ A2: EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK

Eğitim ve Öğretim Kalitesini Geliştirmek amacına yönelik olarak Fakültemiz tarafından hedefleri ve gerçekleşme oranları takip edilebilen göstergelerden yaklaşık %50' inde hedeflenen değer gerçekleştirilmiş ya da bu değer üzerine çıkmış, %50' sinde ise hedef değer altında gerçekleşme oranları gözlenmiştir. Fakültemiz Kalite Komisyonu, Stratejik Plan Komisyonu ve Bölüm Başkanları ile hedeflerin gerçekleşme oranları, hedef değer güncellemeleri ve hedef değer altında kalan performans göstergelerinde hedeflerin yakalanması konuları değerlendirilecek ve 2023 yılı için gerçekleşme oranının artırılmasına yönelik çalışmalar planlanacaktır.

AMAÇ A3: KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK, PAYDAŞLARLA ETKİLEŞİMİ VE TOPLUMSAL HİZMET KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK

Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek, Paydaşlarla Etkileşimi ve Toplumsal Hizmet Kalitesini Geliştirmek amacına yönelik olarak Fakültemiz tarafından hedefleri ve gerçekleşme oranları takip edilebilen göstergelerden yaklaşık %50' inde hedeflenen değer gerçekleştirilmiş ya da bu değer üzerine çıkmış, %50' sinde ise hedef değer altında gerçekleşme oranları gözlenmiştir. Fakültemiz Kalite Komisyonu, Stratejik Plan Komisyonu ve Bölüm Başkanları ile hedeflerin gerçekleşme oranları, hedef değer güncellemeleri ve hedef değer altında kalan performans göstergelerinde hedeflerin yakalanması konuları değerlendirilecek ve 2023 yılı için gerçekleşme oranının artırılmasına yönelik çalışmalar planlanacaktır.

Bunlarla birlikte, nitelikli öğrenci tercihlerinin sağlanması için Fakülte tanıtım faaliyetleri, fakültemizde her yıl tanıtım komisyonu tarafından düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. 2022 yılında Erasmus değişim programı ile fakültemize 1 gelen öğrenci ve fakültemizden 28 giden öğrenci bulunmaktadır. Güncel beklenti ve ihtiyaçlara göre yeni dersler ve ders içerikleri geliştirmek ve öğretim planlarındaki seçimlik ders oranının artırılması yönünde bölümler bazında çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, tüm bölüm öğretim planlarına, seçimlik olarak "İnsan Hakları" dersi eklenmiş ve Üniversite Seçimlik Ders Havuzundan tüm öğrencilerimiz ders seçmeye başlamıştır.

Eğitim öğretim ortamlarının fiziksel ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi çalışmaları kapsamında her yıl dersliklerdeki ve laboratuvarlardaki teknolojik cihazların kontrolü, bakım



DOKUZ EYLÖL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÖLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



ve onarımı yapılmakta ve ortak kullanım alanlarının bakım, onarımı, temizlik vb. faaliyetleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Faköltemizde akademik personel ve idari personel ile bilgilendirme, sorun ve öneri paylaşım toplantıları düzenlenmektedir. Kuruma yeni katılan personele yönelik oryantasyon faaliyetleri düzenlenmektedir. İdari personelin çalışma memnuniyetini ölçmek ve izlemek konusunda ölçme ve değerlendirme Rektörlüğümüzce yapılmaktadır. Bununla birlikte DEU Kalite Koordinatörlüğü tarafından, Yüksek Öğretim Kalite Güvence Yönetmeliği hükümleri uyarınca Üniversitemizde yürütölmekte olan kalite çalışmalarının bir parçası olarak, Akademik personele, idari personele ve öğrencilere memnuniyet anketleri düzenlenmiş ve faköltemiz tarafından personel ve öğrencilerin anketlere katılımlarının sağlanması için gerekli duyurular yapılmıştır.



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A – Üstünlükler

- Fakültenin köklü tarihi,
- Güçlü kurumsal alt yapı
- Deneyimli ve yetkin akademik kadro
- Deneyimli ve özverili idari kadro
- Olumlu örgüt iklimi
- İç paydaşlar arasında güçlü iletişim
- İzmir'in önde gelen kamu kurumu, özel sektör temsilcileri ve sivil toplum kuruluşlarının yer aldığı Danışma Kurulu
- Fakülte Dergisinin 1992 yılından itibaren kesintisiz yayınlanması ve ikinci derginin oluşumu
- Değişim projelerinde önde gelen bir birim olmak
- Öğrenci odaklı anlayış, çözüm odaklı yönetim
- Yayınların nicelik ve niteliğinde artış
- Öğrencilerin sportif ve kültürel başarıları

B – Zayıflıklar

- Öğretim elemanlarının yurtdışındaki üniversitelerde bilgi, görgü ve deneyimlerini artırma olanaklarının azlığı
- Yurtdışı üniversitelerle işbirliğinde yetersizlik
- SSCI' de ki yayın sayısının azlığı
- Fakülte dergisinin SSCI'da taranmaması
- Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının yüksekliği
- Teknik ve idari personel yetersizliği ve yüksek iş yükü
- Akademik ve bilimsel toplantılara finansal desteğin yetersizliği
- Fiziksel mekanların yetersizliği
- Binaların ve bazı kullanım alanlarının eski olması



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Prof. Dr. Hüseyin Avni EGELİ
Dekan